

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2021/2022

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: ES000495/2021  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 20/09/2021  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR051125/2021  
NÚMERO DO PROCESSO: 14022.124673/2021-43  
DATA DO PROTOCOLO: 16/09/2021

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND TRAB V. EMP TRAB AVULSOS ARMAZ GERAIS COM CAFE EM GERAL IMP E EXP NO ES, CNPJ n. 31.795.644/0001-47, neste ato representado(a) por seu ;

E

SINDICATO DO COMERCIO DE CAFE EM GERAL E DO COMERCIO ARMAZENADOR EM GERAL DO ESTADO DO ESPIRITO SANTO, CNPJ n. 27.551.282/0001-71, neste ato representado(a) por seu ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de junho de 2021 a 31 de maio de 2022 e a data-base da categoria em 01º de junho.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Dos empregados com vínculo empregatício nos armazéns gerais, comércio de café em geral e exportação e importação no Estado do Espírito Santo**, com abrangência territorial em **ES**.

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

A partir de 1º de junho de 2021, nenhum empregado pertencente à categoria dos trabalhadores com vínculo empregatício nos armazéns gerais, comércio de café em geral e importação e exportação no Estado do Espírito Santo, poderá perceber salário inferior a **R\$ 1.267,51 (um mil duzentos e sessenta e sete reais cinquenta e um centavo)**.

## Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL

Concede-se a todos os empregados com vínculo empregatício nos armazéns gerais, comércio de café em geral e exportação e importação no Estado do Espírito Santo, a partir de 1º de junho de 2021, **um reajuste salarial de 6% (seis por cento)**, relativo ao período de 1º de junho de 2021 a 31 de maio de 2022.

**Parágrafo Primeiro:** Fica expressamente autorizada a compensação pelas empresas de todas as antecipações salariais espontâneas concedidas no período de 1º de junho de 2020 até 31 de maio de 2021, ressalvados os aumentos reais e as promoções individuais;

**Parágrafo Segundo:** Respeitados os princípios da isonomia, equidade e irredutibilidade dos salários, todos os empregados admitidos a partir de 1º de junho de 2020 até 31 de maio de 2021, terão os seus salários reajustados com base no percentual mencionado no *caput* desta cláusula, “*pro rata tempore*”, contados a partir da data de admissão até a data base.

## **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

### **CLÁUSULA QUINTA - QUINZENAIS/MENSAIS**

As empresas se comprometem a efetuar o pagamento dos vencimentos de seus empregados na forma a seguir:

- a) Até o dia 15 (quinze) de cada mês: mínimo de 33,0% (trinta e três por cento) até 40,0% (quarenta por cento) do valor dos vencimentos;
- b) Até o quinto dia útil do mês seguinte o saldo remanescente da remuneração.

**Parágrafo Primeiro** - Fica facultado ao empregado receber o adiantamento quinzenal. Caso pretenda exceder esse direito, deverá fazê-lo por escrito informando a empresa o seu interesse.

**Parágrafo Segundo** - Durante a vigência desta Convenção e desde que a inflação supere a 10% (dez por cento) ao mês, os empregadores fornecerão adiantamento salarial aos empregados, equivalente a 40% (quarenta por cento) do salário, até o 15º (décimo quinto) dia corrido do pagamento do salário do mês anterior.

## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **Gratificação de Função**

### **CLÁUSULA SEXTA - LIDER DE GRUPO**

As empresas ficam autorizadas a pagar adicional de 20% (vinte por cento) do salário base do empregado para aqueles que estejam no exercício da liderança de grupo, times ou equipes de trabalho, enquanto durar a designação das tarefas, limitada a um período de até 4 (quatro) meses.

### **Adicional de Hora-Extra**

## **CLÁUSULA SÉTIMA - HORAS EXTRAS**

Ficam acordados os seguintes percentuais para pagamento das horas extras:

- a) 50% (cinquenta por cento) para as duas primeiras horas trabalhadas por dia;
- b) 100% (cem por cento) para as demais horas trabalhadas por dia, até o limite de 02 (duas) horas.

**Parágrafo Primeiro:** O percentual de 100% (cem por cento) prevalecerá também para os dias de repouso semanal remunerado e feriados trabalhados.

**Parágrafo Segundo:** Em casos excepcionais que implique em prejuízos iminentes ao empregador, fica autorizada a dilação do limite excedente estabelecido na alínea "b", devendo a empresa comunicar o fato ao Sindtrages.

### **Adicional Noturno**

## **CLÁUSULA OITAVA - ADICIONAL NOTURNO**

Fica acordado em 25% (vinte e cinco por cento) o adicional a ser aplicado no cálculo do adicional noturno para os trabalhos que se realizarem no período das 22h00min de um dia às 5h00min do dia seguinte

### **Auxílio Alimentação**

## **CLÁUSULA NONA - PROGRAMA DE ALIMENTAÇÃO DO TRABALHADOR**

Concede-se a todos os empregados abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho, mensalmente, com abrangência sobre os meses trabalhados e do gozo de férias vale refeição, de natureza indenizatória, não inferior a R\$ 240,05 (duzentos e quarenta reais e cinco centavos), estando, entretanto, excluídas da obrigação as empresas que possuem restaurante interno ou terceirizado.

**Parágrafo Primeiro:** As empresas descontarão dos empregados, parcela correspondente ao benefício, conforme o escalonamento a seguir:

- a)** até três salários normativos, correspondentes a R\$ 3.802,54 (três mil, oitocentos e dois reais e cinquenta e quatro centavos), parcela correspondente a 1% (um por cento) do benefício;
- b)** de R\$ 3.802,55 (três mil, oitocentos e dois reais e cinquenta e cinco centavos), até R\$ 6.337,55 (seis mil, trezentos e trinta e sete reais e cinquenta e cinco centavos), correspondentes a 5 (cinco) salários normativos, parcela de 10% (dez por cento) sobre o benefício e,
- c)** Acima de R\$ 6.337,56 (seis mil, trezentos e trinta e sete reais e cinquenta e seis centavos), aplica-se o limite permitido pelo sistema PAT – Programa de Alimentação do Trabalhador, Lei 6.321/76 e alterações posteriores sobre o benefício.

**Parágrafo Segundo:** As empresas que possuem restaurante próprio ou terceirizado ficam obrigadas a concederem aos empregados no período de férias Vale Refeição e/ou Alimentação.

**Parágrafo Terceiro:** Nos pagamentos de férias indenizadas e proporcionais não será concedido o Vale Refeição e/ou Alimentação.

## **CLÁUSULA DÉCIMA - CESTA BÁSICA ALIMENTAR**

Com o objetivo de complementar a alimentação familiar dos seus empregados as empresas se comprometem a conceder Vale Alimentação no valor mensal de **R\$ 430,42 (quatrocentos trinta reais e quarenta e dois centavos)**, a título de cesta básica alimentar, de natureza indenizatória, acrescido ao benefício estabelecido na Cláusula Programa de Alimentação do Trabalhador, independente dos valores já pagos a título de Vale Refeição.

**Parágrafo Primeiro:** As empresas descontarão dos empregados, parcela correspondente ao benefício, conforme o escalonamento a seguir:

**a)** até três salários normativos, correspondentes a R\$ 3.802,54 (três mil, oitocentos e dois reais e cinquenta e quatro centavos), parcela correspondente a 1% (um por cento) do benefício;

**b)** de R\$ 3.802,55 (três mil, oitocentos e dois reais e cinquenta e cinco centavos), até R\$ 6.337,55 (seis mil trezentos e trinta e sete reais e cinquenta e cinco centavos), correspondentes a 5 (cinco) salários normativos, parcela de 10% (dez por cento) sobre o benefício e,

**c)** Acima de R\$ 6.337,56 (seis mil, trezentos e trinta e sete reais e cinquenta e seis centavos), aplica-se o limite permitido pelo sistema PAT – Programa de Alimentação do Trabalhador, Lei 6.321/76 e alterações posteriores sobre o benefício.

**Parágrafo Segundo:** O benefício lançado no caput será concedido cumulativamente ao da Cláusula anterior. Entretanto, caso ocorra da empresa conceder quaisquer dos benefícios através de Vale Refeição e/ou Alimentação em valor igual ou superior fica desonerada de fornecê-los cumulativamente.

**Parágrafo Terceiro:** As empresas que possuem restaurante próprio ou terceirizado ficam obrigadas a concederem aos empregados no período de férias Vale Refeição e/ou Alimentação.

**Parágrafo Quarto:** Nos pagamentos de férias indenizadas e proporcionais não será concedido o Vale Refeição e/ou Alimentação.

## **Auxílio Saúde**

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PLANO DE SAÚDE**

Fica instituído Plano de Saúde Ambulatorial para todos os empregados em armazéns gerais, comércio de café em geral e exportação e importação no Estado do Espírito Santo, NA PROPOSTA APRESENTADA pelo SINDTRAGES, ficando facultado ao empregador implantar qualquer OUTRO Plano de Saúde, DESDE QUE ATENDA MINIMAMENTE AS CONDIÇÕES ABAIXO:

**a)** O valor do Plano de Saúde Ambulatorial mencionado no “caput” terá os seguintes parâmetros de

referência:

**a.1)** O empregador pagará a quantia MENSAL de R\$ 77,00 (setenta e sete reais), somente para o trabalhador titular do vínculo empregatício, cuja faixa etária situar-se entre 18 (dezoito) e 43 (quarenta e três) anos, não extensivo aos seus dependentes e/ou familiares;

**a.2)** Para a faixa etária acima de 43 (quarenta e três) anos, o empregador pagará, somente para o trabalhador titular do vínculo empregatício, a importância MENSAL de R\$ 105,21 (cento e cinco reais e vinte e um centavos), não extensivo aos seus dependentes e/ou familiares.

**b)** O empregador está autorizado a realizar o desconto mensal de até 50% (cinquenta por cento) do valor pago no plano de saúde do empregado, como forma de subvenção.

**Parágrafo Primeiro:** Visando a busca de redução dos custos para empregados e empregadores, controle dos usuários sobre a qualidade dos serviços, e a facilitação de contratação de Plano de Saúde pelas empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, poderá realizar-se entre as empresas seguradoras e/ou operadoras de planos de saúde credenciadas pelos Sindicatos celebrantes, nos termos desta norma coletiva.

**Parágrafo Segundo:** Caso o empregador já tenha contratado Plano de Saúde, inclusive de maior cobertura, não estará obrigado a realizar a contratação do plano de saúde, podendo o empregado optar por aderir ao Plano de Saúde de menor custo, mantendo-se a contribuição mínima de 50% (cinquenta por cento) devido pelo empregador estabelecidas nas alíneas a.1 e a.2 do caput.

**Parágrafo Terceiro** - A empresa que mantém ou venha manter Plano de Saúde próprio ou que aderir ao eventual Plano de Saúde conveniado pelo Sindicato Patronal, não poderá fornecê-lo em nível inferior de atendimento, benefícios e/ou abrangência dos termos aqui estabelecidos.

**Parágrafo Quarto** - O pagamento da diferença total entre o Plano Ambulatorial custeado pelo empregador com aquele que o empregado vier a contratar será descontado em folha de pagamento, mediante prévia e expressa autorização do empregado, nos termos da Súmula nº 342, do Tribunal Superior do Trabalho.

**Parágrafo Quinto** - Caso o trabalhador já possua Plano de Saúde na qualidade de dependente, fica o empregador desobrigado de contratar o plano previsto no "caput".

**Parágrafo Sexto** - O valor resultante da participação ao Plano de Saúde do trabalhador pago pelo empregador, não será considerado, em nenhuma hipótese e para nenhum efeito, como remuneração do trabalhador, não podendo ser objeto de postulação indenizatória ou de integração a verba salarial.

**Parágrafo Sétimo** - O trabalhador poderá optar pela sua não participação ao Plano de Saúde, ficando a empresa desobrigada de efetuar, em relação a ele, o pagamento a que alude os valores mencionados nas alíneas a.1 ou a.2, conforme o caso, nos limites do inciso I do caput, para o custeio correspondente.

**Parágrafo Oitavo** - A adesão às condições previstas a Plano de Saúde aqui ajustado, e que integra ao presente instrumento, é facultativo em relação ao trabalhador, que poderá a qualquer época, manifestar seu pedido de exclusão. Caso assim proceda, a empresa fica desobrigada de realizar, a contribuição de custeio correspondente.

**Parágrafo Nono** - Caso haja recusa do trabalhador em aderir às condições de plano de saúde aqui ajustadas, por qualquer que seja o motivo, o empregado deverá declarar esta hipótese por escrito, entregando à empresa essa opção.

**Auxílio Doença/Invalidez**

## CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DO AUXÍLIO NO PERÍODO DE INATIVIDADE

Em caso de afastamento das atividades por período ininterrupto superior a 15 dias, em consequência de acidente de trabalho ou doença profissional, o empregado fará jus ao recebimento de cesta básica alimentar nos moldes da cláusula relativa ao benefício "CESTA BÁSICA ALIMENTAR", a ser custeada pelo empregador mensalmente até que o empregado perceba o benefício previdenciário ou haja o pagamento de 3 (três) cestas básicas alimentares, o que acontecer primeiro.

**Parágrafo único:** O empregado tem o dever de comunicar imediatamente ao empregador do recebimento do benefício previdenciário.

### Seguro de Vida

## CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - SEGURO DE VIDA

Fica assegurado aos empregados, abrangidos pelo presente instrumento coletivo, a contratação por parte dos empregadores de seguro de vida em grupo, sem ônus para os empregados, que deverá obrigatoriamente atender aos requisitos mínimos obrigatórios conforme previsto nos parágrafos 1º OU 2º, da presente cláusula.

**Parágrafo Primeiro:** As empresas poderão optar pela contratação com Coberturas Mínimas e respectivos Capitais Segurados:

<b>GARANTIAS</b>	<b>LIMITE MÁXIMO DE INDENIZAÇÃO</b>
<b>Morte Natural</b>	R\$ 13.000,00
<b>Morte Acidental (MA)</b>	R\$ 23.000,00
<b>Invalidez Permanente Total ou Parcial por Acidente (IPA)</b>	R\$ 13.000,00
<b>Auxílio Funeral – Titular</b>	R\$ 3.500,00

**Parágrafo Segundo:** Alternativamente, poderão as empresas seguir a sugestão da apólice de Seguro de Vida e Acidentes Pessoais Coletivo com valor de prêmio mensal na ordem de **R\$ 9,10** (nove reais e dez centavos), por empregado, com as seguintes Coberturas Mínimas e respectivos Capitais Segurados:

### GARANTIAS E CAPITAIS SEGURADOS

<b>GARANTIAS</b>	<b>LIMITE MÁXIMO DE INDENIZAÇÃO</b>
<b>Morte (100,00%)</b>	R\$ 10.800,00
<b>Morte Acidental (MA) (*) (80,00%)</b>	R\$ 8.640,00
<b>Invalidez Permanente Total ou Parcial por Acidente (IPA) (100,00%)</b>	R\$ 10.800,00
<b>Invalidez Funcional Permanente Total por Doença (IFPD)</b>	R\$ 10.800,00
<b>Pagamento Antecipado em caso de Invalidez Funcional Permanente Total em</b>	

decorrência de Doença.  Esta indenização caracteriza a antecipação de 100% da cobertura de Morte. (100,00%)	
<b>Despesas com Adaptação em Caso de Invalidez por Acidente (DAIA)</b>  Reembolso de Despesas com Adaptação em Caso de Invalidez, efetuadas pelo Segurado para sua condução, deslocamento e habitação, em caso de perda, redução ou impotência funcional definitiva, total ou parcial de um membro ou órgão em virtude de lesão física causada, exclusivamente, por acidente pessoal coberto com o Segurado, quando este ocorrer dentro do período de cobertura, atestada por profissional legalmente habilitado.  <b>Forma de Pagamento:</b> Reembolso até o limite do Capital Segurado. (9,26%)	R\$ 1.000,00
<b>Auxílio em Caso de Acidente Excepcional (AAE)</b>  Pagamento de indenização a título de Auxílio em caso de Acidente Excepcional, em virtude de lesão física causada, exclusivamente, por acidente pessoal coberto com o Segurado.  <b>Forma de Pagamento</b>  O pagamento desta garantia será feito após envio e análise da carta de concessão do auxílio, de uma só vez e em forma de indenização, limitado ao valor do capital segurado. (9,26%)	R\$ 1.000,00
<b>Morte – Auxílio Funeral– Titular</b>  <b>Forma de Pagamento:</b> Reembolso até o limite do Capital Segurado. (27,00)	R\$ 2.916,00

(\*) Em caso de Morte Acidental, as indenizações das garantias de Morte e de MA se acumulam.

**Parágrafo Segundo:** O empregador que já tiver em vigência Apólice de Seguro contemplando os capitais segurados e garantias mínimas previstas no caput ou no parágrafo primeiro da presente cláusula, ficará desobrigado a implementar o benefício.

**Parágrafo Terceiro:** As empresas não poderão contratar seguro de vida que não sejam devidamente cadastrados e autorizados pela SUSEP.

## Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

### Estabilidade Mãe

#### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - GESTANTE

Fica assegurada à empregada gestante, ao término da licença maternidade, a estabilidade no emprego, a partir da data do parto até o prazo de 90 (noventa) dias após o término da licença obrigatória, devendo a empregada, mediante atestado médico, notificar o seu empregador.

## **Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ACIDENTE DE TRABALHO**

É assegurada ao empregado acometido de acidente de trabalho a garantia do emprego pelo prazo mínimo de doze meses que será contado a partir do primeiro dia seguinte ao do término do benefício concedido pela previdência social, excluídos os casos de rescisão do contrato por justa causa.

## **Estabilidade Aposentadoria**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - GARANTIA DE EMPREGO PRÉ-APOSENTADORIA**

Defere-se a garantia de emprego durante 12 (doze) meses que antecede a data em que o empregado adquira direito à aposentadoria voluntária, desde que trabalhe na empresa, no mínimo, 05 (cinco) anos ininterruptos. A concessão cessará na data em que o empregado adquirir direito à aposentadoria.

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Outras disposições sobre jornada**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - BANCO DE HORAS**

As empresas ficam autorizadas a instituírem o banco de horas visando compensar as horas suplementares praticadas pelos empregados, nos termos previstos nos artigos 59 e seus parágrafos, 60 da CLT e Art. 7º, inciso XIII da Constituição Federal, desde que aprovada pela maioria de seus empregados em votação livre e secreta e com participação do Sindicato Obreiro.

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CONTROLE DE JORNADA**

As empresas ficam autorizadas a adotarem sistemas eletrônicos alternativos de controle da jornada de trabalho, ponto por exceção e remoto, observando a legislação atual e a Portaria nº 373 do Ministério do Trabalho e Emprego.

## **Férias e Licenças**

### **Duração e Concessão de Férias**



## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - SUBSTITUIÇÃO DE FÉRIAS**

Em caso de substituição de empregado por motivo de férias, doença ou licença, as empresas pagarão ao substituto, durante o período em que durar a substituição, salário igual ao do substituído excluída as vantagens pessoais e desde que também a substituição seja igual ou superior a 20 (vinte) dias.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Uniforme**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - USO DO UNIFORME**

As empresas ficam obrigadas a custear as despesas decorrentes de dois jogos de uniforme por ano, a cada um de seus empregados que exerçam atividades de natureza operacional no ambiente interno dos armazéns.

### **CIPA – composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CIPA / COMPOSIÇÃO, ELEIÇÃO, ATRIBUIÇÕES, GARANTIAS AOS CIPEIROS**

As empresas se comprometem a enviar para o Sindtrages cópia da ata de eleição e posse dos componentes eleitos da CIPA.

### **Relações Sindicais**

#### **Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - FIXAÇÃO DE OUTRAS VANTAGENS AOS ASSOCIADOS E SINDICALIZADOS**

Fica convencionado que, durante a vigência da presente Convenção, poderá o SINDTRAGES ofertar outras vantagens de natureza econômica e social aos seus associados e sindicalizados, onde ficará ao empregado responsável pelo pagamento integral das despesas efetuadas que deverão ser descontadas em folha de pagamento, mediante autorização prévia e por escrita entregue ao empregador, nos termos da Súmula 342 do TST.

**Parágrafo Primeiro:** Dentre as vantagens a serem estipuladas pela entidade laboral estão as seguintes: CARTÃO DE COMPRAS, PLANO ODONTOLÓGICO; SEGURO DE VIDA e PLANO DE SAÚDE AOS DEPENDENTES; PLANO DE SAÚDE AOS APOSENTADOS; CONVÊNIO COM ENTIDADES DE ENSINO E FARMÁCIAS; CONVÊNIOS COM CENTROS RECREATIVOS, dentre outras vantagens a serem

divulgadas no portal eletrônico da entidade.

**Parágrafo Segundo:** Para ser beneficiado aos convênios e benefícios firmados pela entidade laboral o associado/sindicalizado deverá estar em dia com seus deveres junto ao SINDTRAGES.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - SINDICALIZAÇÃO**

No processo de admissão as Empresas apresentarão formulários fornecidos pelas entidades sindicais para a proposta de associação ao Sindicato profissional.

#### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - QUADRO DE AVISOS**

As empresas colocarão à disposição do Sindtrages quadro de avisos para publicação de assuntos de interesse sindical, ficando proibidas quaisquer comunicações abusivas à moral e de caráter político partidárias.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - RELAÇÃO DE EMPREGADOS**

As empresas remeterão trimestralmente ao Sindtrages relação de todos os empregados com sua respectiva função e data de admissão.

**Parágrafo Único:** As empresas poderão se assim o desejar, enviar as informações por meio de correio eletrônico do Sindtrages ([administracao@sindtrages.com.br](mailto:administracao@sindtrages.com.br) ou [juridico@sindtrages.com.br](mailto:juridico@sindtrages.com.br)).

#### **Contribuições Sindicais**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DOS DESCONTOS DA CONTRIBUIÇÃO DAS MENSALIDADES PARA O SINDICATO**

Tendo recebido autorização expressa e escrita do empregado no sentido de optar pela sindicalização, na forma do art. 545 da CLT, ficam as empresas obrigadas a descontar de seus empregados, a título de Taxa Associativa em favor do Sindtrages, a importância equivalente a 1,0% (um por cento), a cada mês, aplicados sobre o salário bruto, inclusive, 13º salário e férias, não podendo ser superior a R\$ 40,00 (quarenta reais) para custeio das atividades do Sindtrages, subordinando-se tais descontos ao que estabelece o Estatuto do Sindicato Obreiro, devendo, o mesmo enviar às empresas a relação dos associados para que seja realizado o desconto.

**Parágrafo único:** O recolhimento da contribuição mencionada no caput desta cláusula far-se-á em nome do Sindicato da Categoria Profissional, na conta corrente nº 1.534.189, Banco Banestes S/A,

**Agência 087, Itacibá, Cariacica/ES.**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PROFISSIONAL**

Conforme *referendum* da assembleia geral Extraordinária da categoria profissional realizada no dia 09 de agosto de 2021, com fulcro no artigo 513, alínea “e”, da CLT, todos os empregados beneficiados pela presente convenção coletiva de trabalho associados ou não associados deverão contribuir com sindicato pagando a contribuição negocial. No entanto, ficou resguardado o direito do empregado de se opor ao pagamento da contribuição, conforme deliberado na referida assembleia geral, convocada para tratar sobre a contribuição negocial, em atenção à Nota Técnica 02/2018 do CONALIS/MPT e do Enunciado 38 da ANAMATRA.

**Parágrafo Primeiro** – Quantidade de Parcelas - A Contribuição Negocial em favor do SINDTRAGES - SIND TRAB V. EMP TRAB AVULSOS ARMAZ GERAIS COM CAFE EM GERAL IMP E EXP, prevista nesta Convenção, será realizada em 02 (duas) parcelas, sendo a primeira descontada na primeira folha de pagamento, após o depósito do presente instrumento coletivo perante o MTE e do decurso do prazo de 20 (vinte) dias para os empregados apresentarem a oposição ao desconto, bem como o decurso das 48h (quarenta e oito horas) para envio para as empresas da relação dos empregados que manifestaram seu desejo de se opor ao referido desconto. A segunda parcela será paga 06 (seis) meses após o referido depósito.

**Parágrafo Segundo** – Porcentagem Aplicada para Desconto – A porcentagem a ser aplicada para cálculo da Contribuição Negocial será de 3% (três por cento) do piso salarial de todos os trabalhadores beneficiários da presente norma coletiva. O desconto está limitado, em cada parcela, ao valor de R\$ 100,00 (cem reais), por contribuição de cada trabalhador. A contribuição presente na Convenção Coletiva de Trabalho 2021/2022 será recolhida em favor do SINDTRAGES.

**Parágrafo Terceiro** – A Contribuição Assistencial prevista no *caput* desta Cláusula, não será devida pelo empregado filiado ao Sindicato, pois este já paga a mensalidade sindical, estatutariamente, obrigatória.

**Parágrafo Quarto** – Com relação ao primeiro desconto previsto no *caput*, os trabalhadores poderão exercer o direito de oposição, no prazo improrrogável de 20 (vinte) dias após o depósito de referida CCT perante o MTE. Quanto à segunda parcela, o empregado poderá exercer o direito de oposição até 10 (dez) dias antes do fechamento da folha de pagamento do mês do desconto, conforme decidido na assembleia geral e em observância ao princípio da publicidade e da garantia do direito de oposição ao desconto.

**Parágrafo Quinto** – Os trabalhadores que se encontram nas empresas sediadas na Grande Vitória poderão exercer o direito de oposição individualmente e por meio de declaração de próprio punho encaminhada diretamente para o sindicato profissional, entregando na secretaria do sindicato ou nas subsedes, bem como é autorizado o envio por carta registrada com aviso de recebimento ou utilizando qualquer meio tecnológico hábil, como o e-mail ([juridico@sindtrages.com.br](mailto:juridico@sindtrages.com.br)). A carta de oposição também pode ser entregue ao dirigente sindical mediante entrega de recibo, sendo vedada a interferência ou intervenção das empresas.

**Parágrafo Sexto** - Já os trabalhadores que se encontram nas empresas sediadas fora da Grande Vitória exercerão o direito de oposição individualmente e através de declaração de próprio punho, sendo facultado, além dos meios já previstos no parágrafo anterior, utilizar o simples auxílio das empresas para encaminhar, por meio do e-mail corporativo, a declaração ao sindicato através do e-mail ([juridico@sindtrages.com.br](mailto:juridico@sindtrages.com.br)). Ressalta-se que independentemente da localidade do trabalho, todas as comunicações deverão estar assinadas pelo trabalhador e com a cópia do seu documento de identificação.

**Parágrafo Sétimo** - Os recolhimentos serão efetuados até o dia 10 do mês do desconto. No caso de atraso no recolhimento, incidirá multa de 2% sobre o valor e juros de 1% ao mês. Os pagamentos das taxas

negociais, prevista na presente cláusula, deverão ser feitas através de depósito bancário na conta corrente nº 1.534.189, Agência nº 087, Banco Banestes S/A, Itacibá, Cariacica/ES, cujo favorecido é o SINDTRAGES. As empresas deverão encaminhar o comprovante de depósito e a relação dos empregados contribuintes para o e-mail: jurídico@sindtrages.com.br.

**Parágrafo Oitavo** – O sindicato profissional encaminhará às empresas ofício, no prazo de 48h (quarenta e oito horas) após o decurso do prazo para manifestação de oposição, indicando os trabalhadores que manifestaram seu desejo de se opor ao referido desconto, somente após o encaminhamento do referido ofício, as empresas estarão desobrigadas a efetuar o desconto da contribuição negocial.

**Parágrafo Nono** - A recusa injustificada ao desconto e o não repasse dos valores descontados sujeitará as empresas nas sanções previstas em lei sem prejuízo da multa por descumprimento conforme previsto na cláusula viséssima oitava.

**Parágrafo Décimo** - Os descontos realizados pelas empresas, a título de contribuição ao SINDTRAGES, serão feitos por força da obrigação constante nesse documento, porém são de responsabilidade exclusiva da entidade laboral representativa de classe, e em caso de qualquer reclamação ou demanda, judicial ou não, a empresa e o SINDICAFÉ estão isentos de qualquer ônus decorrente de tais descontos, em especial perante os órgãos públicos e ao trabalhador, por serem de benefício único do SINDTRAGES.

#### **CLÁUSULA VIGÉSSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

A contribuição assistencial patronal foi criada com força de lei, conforme *caput* do art. 611-A da CLT e garante aos seus representados o acesso aos serviços oferecidos pelo SINDICAFÉ, incluindo os previstos neste instrumento coletivo. A contribuição, que possui caráter facultativo, deve ser recolhida por todas as empresas integrantes da categoria econômica representada pela entidade, nos moldes da tabela a seguir:

ENQUADRAMENTO TRIBUTÁRIO	CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL		
	VALOR ANUAL PARCELADO	VALOR ANUAL PARCELADO	VALOR ANUAL À VISTA
MEI E AUTÔNOMO	12X 12x R\$ 19,90 = R\$ 238,80	3X R\$ 218,90	R\$ 199,00
SIMPLES, IMUNE E ISENTO	12x R\$ 39,90 = 478,80	R\$ 438,90	R\$ 399,00
LUCRO PRESUMIDO	12 x R\$ 99,90 = R\$ 1.198,80	R\$ 1.098,90	R\$ 999,00
LUCRO REAL	12 x R\$ 199,90 = R\$ 2.398,80	R\$ 2.198,90	R\$ 1.999,00

**Parágrafo Primeiro:** a CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL poderá ser paga à vista, com desconto de 02 (duas) parcelas; parcelada em até 03 (três) vezes, com desconto em 01 (uma) parcela; ou parcelada em até 12 (doze) vezes, sem a possibilidade de concessão de desconto;

**Parágrafo Segundo:** O recolhimento da CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL será feito por estabelecimento/unidade/CNPJ, ou seja, as empresas que possuem vários estabelecimentos na base de

representação devem efetuar o recolhimento tanto da matriz quanto das filiais;

**Parágrafo Terceiro:** O recolhimento da CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL se dará através de depósito bancário na conta corrente do Sindicato Patronal, conta corrente n.º 109401-7, agência n.º 3010-4, Banco Sicoob.

### **Direito de Oposição ao Desconto de Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DO DIREITO À OPOSIÇÃO**

Uma vez o empregado fazendo a opção do recolhimento da contribuição sindical, a manifestação de oposição ao desconto mencionado na Cláusula referente a contribuições sindicais deverá ser feita pelo empregado pessoalmente junto à sede do Sindtrages a qualquer tempo.

**Parágrafo Primeiro:** Os empregados que laboram nos Municípios da Grande Vitória (Vitória, Vila Velha, Serra, Cariacica, Viana, Guarapari e Fundão), deverão apresentar sua oposição diretamente na sede do Sindtrages, sito na Av. Nair de Azevedo Silva, nº 450 - Lojas 02/04/06/08 e 10, Mário Cypreste, Vitória/ES - Cep: 29020-240.

**Parágrafo Segundo:** Os empregados dos demais Municípios poderão se manifestar de forma manuscrita e devidamente assinada, acompanhada de cópia da Carteira de Identidade, remetendo para a sede do Sindtrages, por meio de AR – (Aviso de Recebimento) no endereço constante do parágrafo anterior.

### **Disposições Gerais**

#### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - JURISDIÇÃO**

Será de competência da Vara do Trabalho de jurisdição da sede de cada empresa para dirimir quaisquer dúvidas na aplicação da presente Convenção Coletiva, tendo as partes acordantes legitimidade para propor ação de cumprimento em favor de parte ou totalidade dos associados da respectiva Entidade Sindical.

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - MULTA**

Na eventual infringência por quaisquer das partes de cláusulas aqui pactuadas, incorrerá em multa correspondente a um salário normativo da categoria por empregado atingido em favor do Sindicato de Classe.

**Parágrafo Único:** A parte considerada prejudicada fica obrigada a enviar, previamente, notificação por escrito ao representante legal da parte infratora.

DAVID FREIRE

Presidente

SIND TRAB V. EMP TRAB AVULSOS ARMAZ GERAIS COM CAFE EM GERAL IMP E EXP NO  
ES

JORGE LUIZ NICCHIO

Presidente

SINDICATO DO COMERCIO DE CAFE EM GERAL E DO COMERCIO ARMAZENADOR EM  
GERAL DO ESTADO DO ESPIRITO SANTO

**ANEXOS**

**ANEXO I - ATA 1**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO II - ATA 2**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO III - ATA 3**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO IV - ATA 4**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO V - ATA 5**

[Anexo \(PDF\)](#)

## **ANEXO VI - ATA 6 MPT**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.